

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju ter Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti podajamo **sklep** za dodelitev redne delovne uspešnosti direktorici Jani Kruh na podlagi spodnjih meril:

1. Ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela z 30%
2. Ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja z 25%
3. Ovrednotenje kakovosti in strokovnosti s 40%

Skupaj: 95% v višini:

Obrazložitev meril:

Merilo 1.:

V Mladinskem centru Nova Gorica smo si za leto 2023 zastavili zelo ambiciozen program in ga tudi realizirali. Poleg realiziranega letnega programa dela, smo izpeljali še veliko aktivnosti, katerih v začetku leta nismo načrtovali. Navajamo nekatere od teh: zbiranje šolskih potrebščin za šolarje na poplavljenih območjih, sodelovanje v iniciativi Heroji furajo v pižamah, sodelovanje v projektu Digitalna preobrazba mladinskih centrov.

Merilo 2.:

Finančni rezultat poslovanja Mladinskega centra Nova Gorica je bil po načelu obračunskega toka pozitiven. Za potrebe izračuna delovne uspešnosti direktorja se finančni rezultat poslovanja določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe na področju mladinske dejavnosti in na osnovi tega določi delež presežka v samih prihodkih iz naslova javne službe.

Merilo 3.:

Mladinski center Nova Gorica si je za obdobje, od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, zastavili bogat program, ki so ga skoraj v celoti realizirali oziroma celo presegli z določenimi dogodki/aktivnostmi po navodilih Mestne občine Nova Gorica ali glede na potrebe otrok, mladih in širše javnosti v lokalni skupnosti.

Izvedeni programi so dosegli širšo populacijo, mlade, otroke, odrasle in tudi starejše oziroma celotno lokalno skupnost in tudi druge skupnosti ter širšo javnost, tudi čezmejno.

Dejavnosti Mladinskega centra Nova Gorica z e-hišo, hišo poskusov, ki so jih izvedli v letu 2023 so prispevale k uresničevanju velikega dela smernic in ukrepov, ki jih na področju mladinskega sektorja predpisujejo nacionalne in evropske strategije, predvsem pa so z izvedenim programom ponudili priložnost za izpolnjevanje zaznanih potreb v lokalnem okolju. Cilji Mladinskega centra v letu 2023 so bili predvsem: posredovanje znanja in opolnomočenje mladih za njihov osebni razvoj, aktivno vključevanje mladih v družbo ter ustvarjanje okolja za lažje in hitrejše doseganje socialne in ekonomske avtonomije mladih.

Program dejavnosti je z 224 dogodki, ki so se odvijali čez celo leto zaobjel in vključil kar 17.945 udeležb, kar lahko tolmačimo samo kot uspeh.

Vse aktivnosti so prispevale k uresničevanju ciljev mladinskega sektorja, kot jih določa ReNPM13-22 in drugi pomembni dokumenti s področja mladinske politike.

Izračun redne delovne uspešnosti za direktorje

Pri izplačilu redne delovne uspešnosti za direktorja sta dve omejitvi:

1. Najvišji obseg sredstev, ki se ga lahko zavod nameni redni delovni uspešnosti direktorjev

MESEC	OSNOVNA PLAČA	2%	5%
jan.23	2.485,30 €	49,706	124,265
feb.23	2.485,30 €	49,706	124,265
mar.23	2.485,30 €	49,706	124,265
apr.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
maj.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
jun.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
jul.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
avg.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
sep.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
okt.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
nov.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
dec.23	2.584,71 €	51,6942	129,2355
SKUPAJ SREDSTVA		614,3658	1535,915

Iz zgornje tabele je razviden izračun sredstev, ki jih zavod lahko nameni redni delovni uspešnosti direktorjev.

V skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor to znaša 614,36€ bruto, kar predstavlja 2% letnih sredstev namenjenih za plačo direktorja, kateremu se izplačuje redna delovna uspešnost.

V primeru odobritve SVETA ZAVODA, se znesek lahko poviša na 5% letnih sredstev namenjenih za plačo direktorja, kateremu se izplačuje redna delovna uspešnost. V tem primeru znaša najvišji obseg sredstev 1.535,91€ bruto.

2. Najvišje možno izplačilo za direktorja

Jana Kruh

Število ur od 01.01.2023 do 31.12.2023

2088

Osnovna plača direktorja 2x

5.169,42€

Po sami oceni, sicer direktorju pripada 95% 2 kratnika osnovne plače direktorja, vendar to presega zgornjo omejitev 614,36€ bruto (primer 2% namenjenih sredstev) oziroma 1.535,91€ bruto (primer 5% namenjenih sredstev).

Nova Gorica, 21.03.2024