

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVA GORICA ZA LETO 2014

	Št. zaposlenih na dan 31.12.2012	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2013	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2014
Funkcionarji	1	1	1
Zaposleni za delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	/	/	/
Zaposleni za nedoločen čas	77	76	74
Zaposleni za določen čas	6	6	8
SKUPAJ	84	83	83

O b r a z l o ž i t e v

Predlog kadrovskega načrta Mestne občine Nova Gorica za leto 2014 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07- UPB3 s spremembami; v nadaljevanju ZJU) usklajen s predlogom proračuna za leto 2014.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom za leto 2014 in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna za leto 2014.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence, kjer so stroški dela refundirani.

Predmet kadrovskega načrta so torej zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna, ne pa tudi zaposlitve, ki se financirajo iz drugih virov (evropska sredstva, sredstva za financiranje javnih del in podobno).

V letu 2012 je bilo dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december, 84.

1 funkcionar, ki svojo funkcijo opravlja poklicno (župan), 77 javnih uslužbencev zaposlenih za nedoločen čas, 2 pripravniški delovni mesti ter 4 zaposlitve za določen čas. V kadrovskem načrtu pa kot že rečeno ni prikazanih zaposlitev, ki se financirajo iz evropskih sredstev. Take zaposlitve so bile na dan 31. december 2012, tri.

V letu 2013 je dovoljeno število zaposlenih, na dan 31. december 2013, 83.

1 funkcionar, ki svojo funkcijo opravlja poklicno (župan), 76 javnih uslužbencev zaposlenih za nedoločen čas, 2 pripravniški delovni mesti ter 4 zaposlitve za določen čas. V kadrovskem načrtu pa kot že rečeno ni prikazanih zaposlitev, ki se financirajo iz evropskih sredstev. Takih zaposlitev je pet.

V letu 2014 se novega zaposlovanja ne predvideva razen zaposlovanja financiranega iz drugih virov (npr. evropska sredstva - projekti). Predlog dovoljenega števila zaposlenih v Mestni občini Nova Gorica ostaja na enaki ravni kot v letu 2013, in sicer 83. Poleg župana je predvidenih je 75 zaposlitev za nedoločen čas in 6 zaposlitev za določen čas ter 1 pripravniško delovno mesto.

KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKE UPARVE MONG IN OBČINE BRDA ZA LETO 2014

	Št. zaposlenih na dan 31.12.2012	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2013	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2014
Funkcionarji	/	/	/
Zaposleni za delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	/	/	/
Zaposleni za nedoločen čas	/	9	8
Zaposleni za določen čas	/		1
Pripravniki	/	/	/
SKUPAJ	/	9	9

O b r a z l o ž i t e v

Predlog kadrovskega načrta organa skupne občinske uprave – Medobčinska uprava Mestne občine Nova Gorica in občine Brda za leto 2014 je pripravljen v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07- UPB3 s spremembami; v nadaljevanju ZJU) ter je usklajen s predlogom proračuna za leto 2014.

Župana Mestne občine Nova Gorica in občine Brda sta dolžna predlog kadrovskega načrta uskladiti s sprejetim rebalansom proračunom za leto 2014 in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna za leto 2014.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Predlog kadrovskega načrta sestavlja tabelarni del in obrazložitev. V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence, kjer so stroški dela refundirani.

V letu 2013 je dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december, devet od tega 5 na delovnem mestu občinski redar, 2 inšpektorja, 1 delovno mesto, kjer se opravljale naloge s področja Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu ter naloge s področja Sosveta za varnost občanov in preventivnih dejavnosti na področju zmanjševanja kriminalitete ter eno delovno mesto, namenjeno administrativno tehnični podpori medobčinske uprave.

V letu 2014 ostaja predlog dovoljenega števila zaposlenih v organu skupne občinske uprave – Medobčinska uprava Mestne občine Nova Gorica in občine Brda na enaki ravni kot v letu 2013, in sicer 9.