

Številka: 1006-1/2025-2

Datum: 25.3.2025

**Zadeva: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORICE ZA LETO 2024**

Na 14. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 24.2.2025, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2024 do 31.12.2024 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5 % osnovne plače v obdobju od 1.1.2024 do 31.12.2024.

Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril MVI

Direktorica Nada Uršič Debeljak je bila ocenjena na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
Dosežen odstotek – 25,00 %

V letu 2024 se je raznovrstnih izobraževalno svetovalnih dejavnosti na LUNG-u udeležilo 4544 ljudi, planiranih je bilo 2510. Uspešno smo se prijavi na razpis za Večgeneracijske centre, kjer sodelujemo kot partner. Z delom smo začeli v avgustu. Uspešno smo kot vodilni partner pripravili prijavo za nov razpis Ministrstva za digitalno preobrazbo Skok v digi prihodnost. Kot vodilni partner smo pripravili tudi prijavo na razpis za Finančno pismenost in bili izbrani. Prepričali smo tudi s prijavo in postali regijski center za ozaveščanje, obveščanje različnih javnosti in spodbujanje k večji vključenosti v vseživljenjsko učenje, na kar smo zelo ponosni. Zelo aktivni smo bili tudi mednarodno. Uspeli smo tudi s prijavo na razpis za Tedne vseživljenjskega učenja in Študijske krožke in vse realizirali.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
Dosežen odstotek – 35,00 %

LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljamo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Za vsako koledarsko leto sprejmemo akcijski načrt za razvoj kakovosti.

V začetku 2024 smo pripravili Vlogo za podaljšanje pravice do uporabe Zelenega znaka kakovosti. Na ACS so vlogo ocenili kot odlično in tako lahko Zeleni znak kakovosti uporabljamo tudi v naslednjem triletnem obdobju.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%
Dosežen odstotek – 35,00 %

Dvakrat letno vse zaposlene aktivno sodelujemo na razvojnih konferencah LUNG-a, na katerih zastavimo dejavnosti in razvojne aktivnosti ter spremljamo njihovo realizacijo. Da je direktorica razvojno naravnana, pričajo tudi rezultati anketnih vprašalnikov, ki so jih izpolnile zaposlene, kjer je direktorica povečini ocenjena z najboljšo oceno. Pod ocenami pa so podane tudi utemeljitve odgovorov. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%
Dosežen odstotek – 5 %

Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, seveda glede na razpoložljiva finančna sredstva in stopnjo nujnosti. Iz analize anket za zaposlene se je izkazalo, da so zaposlene zadovoljne z materialnimi pogoji za delo.

Dosežen skupni odstotek – 100 %

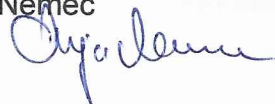
Kot podlago za določitev 5 % redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel največji možen skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (100 %) in tudi rezultat iz poslovnega poročila o uspešno zaključenem letu 2024, ki je bilo vsaj v prvi polovici še zelo zahtevno zaradi zaključka projektnega obdobja in posledično likvidnostnih težav zavoda.

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2024.

Na podlagi sprejetih sklepov in podanih utemeljitev vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lep pozdrav.

Predsednica Sveta zavoda
Anja Nemec



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

SKUPNI

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 1.1.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 % 25 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % 5 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 24. 2. 2025 ugotovil:

1. Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % osnovne plače.

Datum: 24.2.2025

Številka: 1006-1/2025-1

Predsednik sveta zavoda:

Anja Nemeč

Anja Nemeč